

令和2年度 学校アンケート(1月実施)の結果

那覇市立大道小学校
校長 大城 美千代

保護者アンケートへの御協力ありがとうございました。多くの励ましの言葉と共に御意見も多数頂きました。
集計結果は以下の通りとなっています。「ご意見コーナー」の内容は全て掲載し、「意見・要望」については学校の回答を記載しています。
今後とも、本校の教育活動へのご協力をよろしくお願い致します。

<集計結果> ※全項目とも回答数157(回答率6.0%)

- 1 学校は、教育方針や教育活動の内容をわかりやすく(学校・学年・学級便り等)で伝えていると思いますか。 0.0%

□4:とてもそう思う □3:だいたいそう思う □2:あまりそう思わない ■1:全然そう思わない



- 2 学校は、児童に関する悩みや相談を気軽に相談できる雰囲気がありますか。 0.0%

□4:とてもそう思う □3:だいたいそう思う □2:あまりそう思わない ■1:全然そう思わない



- 3 学校の学力向上の取り組み(授業・家庭学習指導・補習等)は、充実していると思いますか。 0.0%

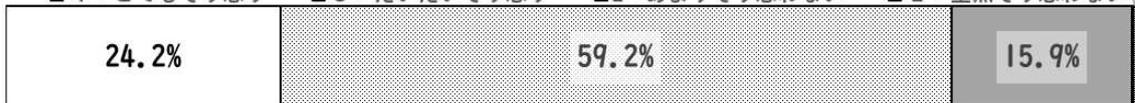
□4:とてもそう思う □3:だいたいそう思う □2:あまりそう思わない ■1:全然そう思わない



(無回答2)

- 4 学校施設の安全管理は、適切に行われていると思いますか。 0.6%

□4:とてもそう思う □3:だいたいそう思う □2:あまりそう思わない ■1:全然そう思わない



- 5 学校は、感染症拡大防止及び健康の保持増進・衛生に関する指導や対策を行っていると思いますか。 0.0%

□4:とてもそう思う □3:だいたいそう思う □2:あまりそう思わない ■1:全然そう思わない



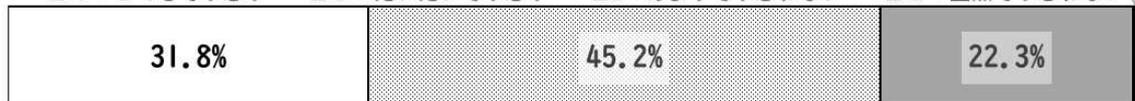
(無回答1)

- 6 授業参観の回数は適切であると思いますか。(今年度は項目から外しております。)

- 7 保護者参加の学校行事にはよく参加していますか。(今年度は項目から外しております。)

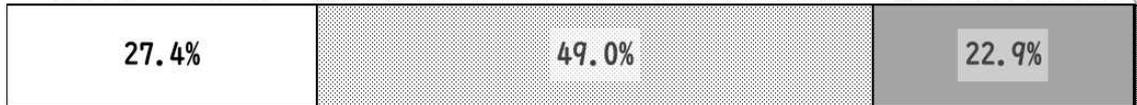
- 8 お子さんは、将来の夢・希望を持っていると思いますか。 0.6%

□4:とてもそう思う □3:だいたいそう思う □2:あまりそう思わない ■1:全然そう思わない



9 お子さんは、はっきりとした声であいさつができますか。

□4：とてもそう思う □3：だいたいそう思う □2：あまりそう思わない ■1：全然そう思わない 0.6%



10 お子さんは、当該学年の学習内容が定着していると思いますか。

□4：とてもそう思う □3：だいたいそう思う □2：あまりそう思わない ■1：全然そう思わない 1.3%



(無回答 2)

11 お子さんは、運動・遊びを通して体力を高めていると思いますか。

□4：とてもそう思う □3：だいたいそう思う □2：あまりそう思わない ■1：全然そう思わない 0.0%



12 お子さんは、好き嫌いせず食べる習慣ができていますか。

□4：とてもそう思う □3：だいたいそう思う □2：あまりそう思わない ■1：全然そう思わない 1.3%



13 お子さんは、安全な行動（日常の行動・交通安全・不審者対応等）が身についていると思いますか。

□4：とてもそう思う □3：だいたいそう思う □2：あまりそう思わない ■1：全然そう思わない 0.6%



14 お子さんは、大道っ子の新しい生活様式（①検温②マスク着用③石鹸手洗い④ソーシャルディスタンス⑤換気⑥会話）を意識して行動していると思いますか。

□4：とてもそう思う □3：だいたいそう思う □2：あまりそう思わない ■1：全然そう思わない 0.6%



15 お子さんは、家庭学習が習慣化していると思いますか。

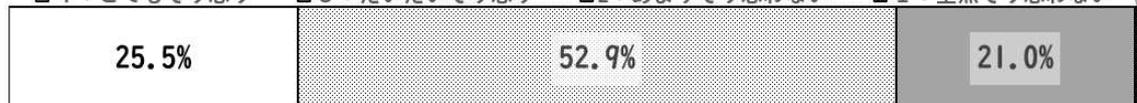
□4：とてもそう思う □3：だいたいそう思う □2：あまりそう思わない ■1：全然そう思わない 0.6%



(無回答 2)

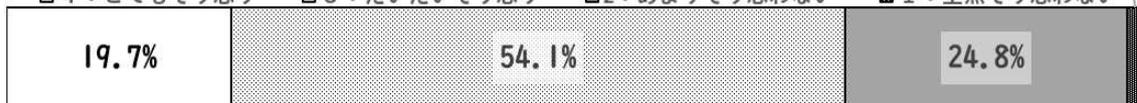
16 お子さんは、望ましい生活リズム（早寝・早起き・朝ご飯）が定着していると思いますか。

□4：とてもそう思う □3：だいたいそう思う □2：あまりそう思わない ■1：全然そう思わない 0.6%



17 お子さんはご家庭で、お手伝いや身の回りの整理整頓、学校の準備、家庭の約束を守ることができますか。

□4：とてもそう思う □3：だいたいそう思う □2：あまりそう思わない ■1：全然そう思わない 1.3%



【回答】 多くの項目で4・3の評価をいただき感謝いたします。しかし、3未満の評価もいただいた項目については、本校の教育活動を見直し・改善しなければならないと考えております。

<ご意見> ※（原文通り）

1 保護者の願い ～こんな子どもに育てて欲しい～

- いじめ、いじわるをする子がいない。
- 痛みの分かる子にみんな育てて欲しい。
- のびのびと健康に育てて欲しい。
- 大きな声でしっかりあいさつができる子に育てて欲しい。
- 何事にも前向きにあきらめない姿勢をもって育てて欲しい。
- 将来の夢や希望を持って、たくましく成長して行って欲しいです。
- 思いやりの心を育てて欲しいです。
- 自分で決めて日々のことを調整できる子どもになって欲しい。
- 困っている人を助けられるようになって欲しい。
- 他人の事を思いやれる様になって欲しい。
- 思いやりがある学校になって欲しい。
- のびのびと楽しい学校生活を送ってもらえたら幸いです。
- うそをつかない正直で素直な子
- 家族や友だち、周りの人を大切にすること

【回答】 上記の保護者の皆様の「こんな子どもに育ててほしい」という思いや願いをしっかりと受け止め、職員一同、教育活動の充実に向けてより一層頑張ります。

2 良いという意見

- ◆いつもご指導ありがとうございます。コロナ過の中、試行錯誤しながらも子ども達のためにご指導されて感謝しています。ありがとうございます。
- ◆コロナ過で日々不安や心配事、多々ありますが、先生方のコロナ管理はすごいと思います。子ども達を守ってください。
- ◆毎日楽しく登校しています。思春期にもさしかかかりますのが、みんなと仲良く過ごせる我が子になって欲しいです。いつもきめ細やかなご指導に感謝しています。
- ◆子ども達にとって【良い事】を積極的に受け入れ取り組んでくださり感謝です！コロナ過でも参観日を実施して下さり、また、様々なコロナ対応も本当にありがとうございました。
- ◆いつも、ご指導ありがとうございます。体育の授業参観は、運動会のように思えて、うれしく、感動しました。コロナで大変な中、先生方が試行錯誤しながら指導して下さることに感謝しています。ありがとうございました。

【回答】 学校の取組について、評価いただきありがとうございます。今後とも、多くの子ども達・保護者が、安心・安全で楽しい大道小学校であると実感できるよう取り組んでいきます。

3 要望・改善してほしいという意見

- 欠席の連絡ですが、電話かメールで対応して頂けないものでしょうか？同校の兄弟姉妹がいない、届け提出を頼める友人がいない等で、困っている家庭は多いと思います。

【回答】 ご意見ありがとうございます。欠席の連絡につきましては、本校では原則として【保護者さまからの連絡】となっております。確認も含めて「電話」か「欠席届」で対応しております。なお、平日の夕方17:30～翌日7:45の間は【留守番電話】で受付可能となっております。

- 大道郵便局の前の信号がとても危険に思います。安里へ向かう側の道路を走る車が信号無視をする事を多々目撃します。また、朝学校へ向かうときに、停車している車で信号無視をする車が見えにくく、危ない現場が何度かありました。立哨当番の強化も検討するべきですが、まず信号の手前にわかりやすい看板などを置くことでも改善できるのでは？と考えます。

【回答】 ご連絡ありがとうございます。登下校の交通安全に関しては、警察にも協力を要請し早急に対応したいと思います。また、注意喚起のための看板等は本校のスクールゾーン委員会とも連携し、交通安全強化に向け検討して参りたいと思います。

- なぜ、コロナで休校はないんですか？命を守るなら子ども達だと思います。

【回答】 国の方針*に基づき、本校では、感染対策「大道っ子の新しい生活様式（検温・手洗い・マスク・換気・ソーシャルディスタンス・密な会話の回避）」を徹底した上で、学校内での感染が広がらない限り、「教育活動」を実施する方向で計画しております。

また、コロナ禍で、絶対に忘れてはならない「3つの心構え」

- ① 「自分の身は自分で守る（「大道っ子の新しい生活様式」を守り、感染しない）」
- ② 「大切な人に感染させない(マスクの正しい着用・咳エチケット等)」
- ③ 「感染した人を差別したり、偏見の目で見たりしない(いつ・どこで・誰が感染してもおかしくないこと)」

を徹底して指導・支援しているところです。

これからも、子ども達の「学びの保障」「心のケア」「楽しく充実した学校生活」に重点を置き、全職員体制で取り組んで参ります。是非、ご家庭でも、学校と連携協力して頂きますようよろしくお願いします。

*文部科学省発出の衛生管理マニュアル(2020. 12. 3付け)方針

- 緊急事態宣言が発令されていても、感染対策を徹底した上で、学校の教育活動を行う。
- 学校内で感染が広がっている可能性が高い場合は、保健所と相談の上、学校の一部(学級や学年などの必要最低限の範囲)の臨時休業。感染者と接触があった者は学校長により出席停止措置。
- 学校内で感染が広がっている可能性が高い場合でなければ、臨時休業は行わず、出席停止で対応。